

## 株式会社ルミネ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2022年4月1日 ～ 2024年3月31日（2年）

### 2. 内容

#### <目標>

- (1) 男性社員の育児休職の取得を促進する。  
(計画期間内を通して取得率67%を目指す。(出向社員除く))
- (2) 所定時間外労働時間の削減を促進する。  
(月平均、所定時間外労働時間15時間未満を目指す。)
- (3) 年次有給休暇の取得を促進する。(一人当たり平均年間14日以上を目指す。)
- (4) テレワーク制度の利用を促進する。  
(2023年度までに月に一度の在宅勤務の実施率100%を目指す。(契約社員を含む))
- (5) 全社員が活躍できる雇用環境の整備を行う。  
(女性労働者のキャリア形成支援のための取り組みを実施する。)  
(不妊治療と仕事を両立しやすい職場環境を整備する。)

#### <対策>

- (1) 新制度の導入と社内広報誌を活用し、男性社員の育児休職の取得啓発を行う。
- (2) 各年四半期に一回、所定時間外労働時間、年次有給取得状況、テレワーク実施率を取りまとめ、経営会議等で報告する。
- (3) 業務効率化に向け、ITインフラの整備を行う。
- (4) 多様な労働条件を整備する。
- (5) ダイバーシティ及びサステナビリティの理解浸透を図る取り組みを行う。