株式会社ルミネ

# 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　2024 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日

２．目標と取組内容・実施時期

目標１　（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

**管理職に占める女性割合を 2026 年 3 月 31 日までに 38%以上とする。内、初級管理職（マネージャー）に占める女性割合を 2026 年 3 月 31 日までに 55%以上とする。**

＜実施時期・取組内容＞

2024 年 4 月～　・管理職向け研修においてキャリア形成支援の意識醸成
・　DEIB の理解浸透を図る取り組みを実施
・　「Lumipos（ルミポス）」を活用した認め合う風土づくり
・　両立支援ガイドの制作

2025 年以降　・自律的キャリア形成への働きかけ（リスキリング含む）
・両立社員への更なる支援制度の検討（育児に関するサポート等）

目標２　（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

**男性社員の育児休業率を 100%とする。**
**計画期間を通して平均取得期間を 20 日以上とする。（出向社員除く）**

＜実施時期・取組内容＞

2024 年 4 月～　・育休者・時短勤務者・これから出産を考える人たちのコミュニティの場の設定・活性化

2025 年以降　・長期間育児休業を取得した男性社員をサポートする部署に対しての手当や報奨金の検討

**所定時間外労働時間の削減を促進する。（月平均、所定時間外労働時間１５時間未満を目指す。）**

＜実施時期・取組内容＞

2024 年 4 月～　・四半期毎に、所定時間外労働時間、年次有給取得状況を取りまとめ、経営会議等で報告
・ＤＸ・外部リソースの活用による業務効率化とパフォーマンス向上
・ハイブリッドワークの本規程化と利用促進

2025 年以降　・働き方の選択肢の拡張と制度検討