

2020年1月1日

株式会社ルミネ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年1月1日 ～ 2022年3月31日（2年3ヶ月）

2. 内容

<目標>

- (1) 男性社員の育児休職の取得を促進する。（取得率13%以上を目指す。）
- (2) 所定時間外労働時間の削減を促進する。
- (3) 年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均年間14日以上をめざす。
- (4) 多様な働き方の支援制度・仕組みを設計する。

<対策>

- (1) 社内広報誌等を活用し、男性の育児休暇取得を促進する。
- (2) 各年四半期に1回 年次有給休暇取得状況及び所定時間外労働時間を取りまとめ、経営会議等で定期的に報告する。
- (3) 業務効率化に向け、ITインフラの整備を行う。
- (4) 多様な労働条件を整備する。
- (5) 職場復帰支援のための職業能力向上に向け、新しい自己啓発メニューを導入する。

以 上