株式会社ルミネ

次世代育成法に基づく一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、行動計画を策定する。

１．計画期間　2024 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日

２．目標と取組内容・実施時期

目標１

全社員が活躍できる雇用環境の整備を行う。
（DEIB の理解を促進する取組を実施する。）
（女性社員のキャリア形成支援のための取り組みを実施する。）
（柔軟な働き方の実現に向けた制度・施策の利用しやすい風土醸成。）

＜実施時期・取組内容＞

2024 年 4 月～
- 管理職向け研修においてキャリア形成支援の意識醸成
- DEIB の理解浸透を図る取り組みを実施
- 「Lumipos（ルミポス）」を活用した認め合う風土づくり
- 両立支援ガイドの制作

2025 年以降
- 自律的キャリア形成への働きかけ（リスキリング含む）
- 両立社員への更なる支援制度の検討（育児に関するサポート等）

目標２

男性社員の育児休業率を 100%とする。
計画期間を通して平均取得期間を 20 日以上とする。（出向社員除く）

＜実施時期・取組内容＞

2024 年 4 月～　・育休者・時短勤務者・これから出産を考える人たちのコミュニティの場の設定・活性化

2025 年以降　・長期間育児休業を取得した男性社員をサポートする部署に対しての手当や報奨金の検討

目標３

①所定時間外労働時間の削減を促進する。（月平均、所定時間外労働時間１５時間未満を目指す。）
②年次有給休暇の取得を促進する。（一人当たり平均年間１４日以上を目指す。）

＜実施時期・取組内容＞

2024 年 4 月～
- 四半期毎に、所定時間外労働時間、年次有給取得状況を取りまとめ、経営会議等で報告
- ＤＸ・外部リソースの活用による業務効率化とパフォーマンス向上
- ハイブリッドワークの本規程化と利用促進

2025 年以降
- 働き方の選択肢の拡張と制度検討